

Утвержден
приказом КГУ «Региональная служба
коммуникаций города Алматы»
Управления внутренней политики города
Алматы
от 05 января 2026 года № 8-Ө

Правила
регламентирующие порядок информирования
работников о фактах или возможных нарушениях
антикоррупционного законодательства
коммунального государственного учреждения
«Региональная служба коммуникаций города Алматы»
Управления внутренней политики города Алматы

1. Общие положения

1. Правила регламентирующие порядок информирования работников о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (далее - Правила) Коммунального государственного учреждения «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления внутренней политики города Алматы (далее - Учреждение) разработан на основании Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».

2. Настоящий Правила определяет способ информирования работников о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждении.

3. Настоящий Правила устанавливает порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. Термины и определения:

1) Коррупция-незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) Противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

3) Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

4) Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) Предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

6) Взятка - принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы, деньги, услуги, иная имущественная выгода) за действие либо бездействие в интересах взяткодателя, которое это лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

2. Порядок информирования работниками работодателя о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства

5. Работники Учреждения обязаны незамедлительно уведомлять работодателя об всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

7. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее-уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики, путем уведомления по электронной почте.

8. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельства, при которых совершено обращение к работнику Учреждения в связи к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник Учреждения по просьбе обратившихся к нему лиц.
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласия) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

9. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в журнале.

10. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики.

11. К рассмотрению анонимные уведомления не принимаются.

3. Порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности

12. При выявлении факта, когда работник в ходе своей профессиональной деятельности требует получения материальной выгоды от физических или юридических лиц, созывается антикоррупционная комиссия.

13. Соответствующее заявление рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

14. Заседание комиссии по рассмотрению данного факта назначается сроком не позднее дня следующего за днем выявления факта.

15. По результатам рассмотрения заявления, комиссией принимается решение о проведении служебного расследования.

16. Перечень сведений, подлежащих отражению в заявлении:

-фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего заявление;

-описание обстоятельств, при которых стало известно о факте требования или получения материальной выгоды работником Учреждения;

- способ и обстоятельства коррупционного правонарушения.

17. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики.

18.К рассмотрению анонимные уведомления не принимаются.

19. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в Учреждении (работникам Учреждения) стало известно.